

COMUNE DI SAN GIMIGNANO
Provincia di Siena

Relazione tecnico-finanziaria al fondo risorse decentrate 2026
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026 è stato costituito con determina n. 11/2026 e successivamente alla sottoscrizione del CCNL 23.02.2026 è stato rideterminato con gli atti n. 279/2026 e 575/2026, per un importo totale di € 460.361,68 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 426.597,75
Risorse variabili	€ 91.277,13
Riduzioni operate sul fondo	- € 57.513,21
TOTALE	€ 460.361,68

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 426.597,75, sulle stesse operano le decurtazioni permanenti individuate alla sezione III, e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Viene così definito un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi.

Dall'atto di costituzione finale del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017 (det. n. 505 del 29.09.2017) e dal successivo atto ricognitivo (det. n. 550 del 12.09.2019) redatto alla luce della nota della Ragioneria generale dello Stato protocollo n. 256170 del 13 dicembre 2018 le suddette risorse venivano determinate in euro € 324.052,83:

Dall'accordo decentrato firmato in data 23.10.2017 e dall'atto di destinazione finale del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017, determina n. 49 del 26.01.2018, l'importo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative risulta pari a € 52.911,43.

A decorrere pertanto dal 01/01/2018 l'importo consolidato delle risorse storiche da inserire nel fondo per le risorse decentrate è costituito da:

art. 67, c. 1 CCNL 21/05/2018	IMPORTO "RISORSE DECENTRATE STABILI" DEL 2017 CERTIFICATO DALL'ORGANO DI REVISIONE	€ 324.052,83
	A dedurre dall'importo di cui sopra: RISORSE DESTINATE NELL'ANNO 2017 ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 52.911,43

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 271.141,40

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Le risorse stabili vengono incrementate secondo le disposizioni previste dal comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, dal comma 1 e 1-bis dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e dall'art. 58 del CCNL 23/02/2026, in relazione alla sussistenza delle condizioni soggettive da esso richieste. Nel dettaglio si evidenziano le voci per le quali è stata accertata la sussistenza delle condizioni per poter incrementare il fondo:

Art. 67 comma 2 del CCNL 21/05/2018	Importo
a) € 83,20 per ciascuna delle unità di personale presente in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	€ 7.321,60
b) differenziale incrementi posizioni economiche di ciascuna categoria per il personale in servizio alla data del 01/03/2018	€ 3.248,70
Art. 79 comma 1 del CCNL 16/11/2022	Importo
b) € 84,50 per ciascuna delle unità di personale presente in servizio al 31.12.2018 (dal 2021)	€ 7.436,00
d) differenziale incrementi posizioni economiche di ciascuna categoria per il personale in servizio alla data del 16/11/2022;	€ 4.265,49

all'importo iniziale di € 3718,89 viene aggiunto il riutilizzo dei differenziali operato post CCNL 23.02.2026 come da parere Aran 37607	
Art. 58 comma 1 del CCNL 23.02.2026	Importo
A decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021	€ 2.883,93

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

c) Ria e assegni ad personam personale cessato	€ 7.636,33
Art. 79 c.1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3	€ 42.659,31
Art. 14 comma 1 bis DL 25/2025	80.000,00
TOTALE	€ 426.597,75

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2026 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 91.277,13 e ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e dell'art. 58 del CCNL 23/02/2026 sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge: incentivi funzioni tecniche; compensi istat; incentivi imu/tari	€ 38.100,00
Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 161,58
Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997*, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	€ 27.758,49
Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina degli straordinari (art. 14 CCNL 1/04/1999)	€ 2.616,42
Risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 8.553,40
Incremento disposto ai sensi dell'art. 79 c. 3 relativo allo 0,22% del monte salari 2018*	€ 4.325,29
Incremento disposto ai sensi dell'art. 58 c. 2 relativo allo 0,22% del monte salari 2021*	3.984,09
Incremento disposto ai sensi dell'art. 58 c. 1 relativo allo 0,14% del monte salari 2021- QUOTE UNA TANTUM anni 2024 e 2025	5.777,86
TOTALE	€ 91.277,13

***Monte salari:**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammonta ad € 2.313.207,27 per una possibilità di incremento massima di € 27.758,49 (1,2%).

Il monte salari 2018 al netto della dirigenza ammonta ad € 2.250.298,00 per una possibilità di incremento massima di € 4.950,66 (0,22%) da ripartire fra il fondo dipendenti e il fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni rispettivamente in € 4.325,29 e € 625,37.

Il monte salari 2021 al netto della dirigenza ammonta ad € 2.063.521,00 per una possibilità di incremento massima di € 4.539,75 (0,22%) da ripartire fra il fondo dipendenti e il fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni rispettivamente in € 3.984,09 e € 555,66.

Come disposto con delibere G.C. n. 57 del 30/03/2026 e n. 151 del 23/07/2026, si applica l'integrazione del Fondo per le risorse decentrate di parte variabile per il personale dipendente nella misura massima.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalla somma delle poste di cui ai due punti precedenti (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità + Risorse variabili) costituisce una esposizione "a lordo" rispetto alla quale vanno operate alcune rettifiche in riduzione dettate da:

A. RISPETTO DI SPECIFICHE PREVISIONI NORMATIVE

A decorrere dal 1° gennaio 2017 "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017).

Ai fini della verifica del rispetto del suddetto limite è necessario tener conto che:

1. non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti (Sez. Autonomie con deliberazione n. 19/2018) e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato. Relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, le seguenti voci:
 - incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (differenziali p.e.o.);
 - incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
 - art. 79, comma 1, lettera b) del Ccnl 16.11.2022: € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018;
 - art 79, comma 1, lett. d) del Ccnl 16.11.2022: differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
 - art. 79, comma 1-bis, del Ccnl 16.11.2022: differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
 - somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
 - risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 (parte stabile), non integralmente utilizzate in anni precedenti;
 - dall'01/01/2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
 - dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del d.lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017;
 - contributi ISTAT connessi ad indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti
 - art 79, comma 3 – incremento del fondo nonché del budget delle posizioni organizzative, fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;
 - incrementi disposti dal CCNL 23.02.2026 all'art. 58 commi 1 e 2;
 - art. 14 c. 1 bis DL 25/2025: Possibilità di incremento fino a un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali
2. vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e tra queste rilevano presso questo ente: il fondo del personale dirigente, il salario accessorio del segretario comunale, lo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di Elevate Qualificazione, il fondo del lavoro straordinario.

La decurtazione da operare viene individuata secondo le seguenti modalità di calcolo:

- C. RIDUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER CONSENTIRE L'INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI: poiché l'incremento previsto dall'art. 14 comma 1-bis del DL 25/2025 prevede che le somme vanno ad incrementare il Fondo delle risorse decentrate e non lo stanziamento delle elevate qualificazioni, lo strumento a disposizione degli enti è quello di contrattare con i sindacati lo "spostamento" delle somme dal Fondo allo stanziamento delle EQ. Di conseguenza viene operata la riduzione di € 15.000,00 ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. U.
- D. RIDUZIONE STABILE DEL FONDO CALCOLATA CONVENZIONALMENTE SUI DIPENDENTI DELLE VARIE AREE IN SERVIZIO AL 01/01/2026 PER CONGLOBAMENTO QUOTA COMPARTO: a seguito della sottoscrizione del CCL 23/02/2026 viene operata la decurtazione di parte stabile fondo risorse decentrate dal 1° gennaio 2026 a seguito del parziale conglobamento nello stipendio tabellare della indennità di comparto come previsto dall'art. 60, comma 2, del CCNL e come di seguito calcolata:

	N. dipendenti	Q.ta comparto congl	Q.ta mensile congl	Q.ta annua congl
Funzionari	20,83	10,62 €	221,21 €	2.654,58 €
Istruttori	30,00	9,40 €	282,00 €	3.384,00 €
Op. esperti	31,53	8,06 €	254,13 €	3.049,58 €
DECURTAZIONE PARTE FISSA				9.088,16 €

La decurtazione operata sul fondo per l'anno 2026 è pertanto pari a € 57.513,21 come di seguito evidenziato:

Decurtazioni operate	Importo
Decurtazione art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017	-€ 12.900,00
Decurtazione a seguito di personale trasferito per scelte discrezionali: trattamento economico del personale trasferito alla Società della Salute (ART. 6BIS Dlgs 165/2001)	-€ 20.525,05
art. 7 c. 4 lett. u: riduzione al fine dell'incremento delle risorse di cui all'art 17 c. 6	-€ 15.000,00
Riduzione stabile del Fondo calcolata convenzionalmente sui dipendenti delle varie Aree in servizio al 01/01/2026 per conglobamento quota comparto	-€ 9.088,16
TOTALE DECURTAZIONI (sezioni III)	- € 57.513,21

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	€ 426.597,75
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 91.277,13
Decurtazioni (sezione III)	- € 57.513,21
TOTALE (sezioni I e II ridotte delle decurtazioni della sezione III)	€ 460.361,68

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto indisponibili ai sensi dell'art. 80 c. 1 del CCNL 16.11.2022:

Descrizione	Importo
Differenziale ex Categoria/ ex Progressione	€ 118.440,00
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 31.500,00
Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) - tempo potenziato 10 mesi	€ 3.098,50

Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 1.704,60
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€-
TOTALE	€ 154.743,10

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono di seguito evidenziate invece le destinazioni delle risorse regolate dal Contratto Integrativo di riferimento e tassativamente elencate all'art. 80 c. 2 del CCNL 16.11.2022:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 70.000,00
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	€ 12.500,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022	€ 2.500,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 e Indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16.11.2022	€ 40.000,00
Progressioni economiche anno corrente	€ 14.100,00
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, c. 2	€ 45.000,00
Premi correlati alla performance individuale	€ 41.709,29
Premi correlati alla performance individuale - (almeno il 30% delle risorse variabili)	€ 41.709,29
Specifiche disposizioni di legge (stesso importo della costituzione)	€ 38.100,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE	€ 305.618,57

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 154.743,10
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 305.618,57
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€-----
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (N.B.: coincide, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 460.361,67

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a € 381.984,54 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 154.743,10, le destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi ammontano € 125.000,00 e le previsioni di spesa per le nuove progressioni ammontano ad € 14.100,00 (per un totale di € 293.843,10). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o fondamentali per l'espletamento dei servizi sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, parte integrante del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 230 del 28.12.2010 e succ. mod. e int., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le previsioni contenute nel Contratto Integrativo sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche e vi è capienza nella parte stabile del fondo per il finanziamento delle nuove progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2025.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Anno 2025	Anno 2026	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			€ -
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 271.141,40	€ 271.141,40	€ -
Comma 2 - Incrementi delle risorse stabili			€ -
lett a) - € 83,20 PER CIASCUNA DELLE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (DAL 2019)	€ 7.321,60	€ 7.321,60	€ -
lett b) - RIDETERMINAZIONE PEO PER INCREMENTO STIPENDIO	€ 3.248,70	€ 3.248,70	€ -
lett c) - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO	€ 7.151,69	€ 7.636,33	€ 484,64
lett d) - RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			€ -
lett e) - INTEGRAZIONE PER PERSONALE TRASFERITO A SEGUITO DI PROCESSI ASSOCIATIVI			€ -
lett g) - RISORSE CORRISPONDENTI A RIDUZIONI STABILI LAVORO STRAORDINARIO			€ -
lett g) - INCREMENTO STABILE DOTAZIONI ORGANICHE			€ -
CCNL 16/11/2022 art 79 lett b) - € 84,50 PER CIASCUNA DELLE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018	€ 7.436,00	€ 7.436,00	€ -
CCNL 16/11/2022 art 79 lett d) - RIDETERMINAZIONE PEO PER INCREMENTO STIPENDIO	€ 3.718,90	€ 4.265,49	€ 546,59
CCNL 16/11/2022 art 79 comma 1bis - diff. Stip. B3/B1 E D3/D1	€ 42.659,31	€ 42.659,31	€ -
Art. 58, c. 1, del CCNL 23.02.2026 - 0,14% MS 2021	€ -	€ 2.888,93	€ 2.888,93
Art. 14 comma 1 bis DL 25/2025	€ 45.000,00	€ 80.000,00	€ 35.000,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 387.677,60	€ 426.597,75	€ 38.920,16
Comma 3 - Risorse variabili da definire di anno in anno			
a) Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)			€ -
b) Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98			€ -
c) Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge sotto dettagliate:	€ 16.531,95	€ 38.100,00	€ 21.568,05
d) Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni		€ 161,58	€ 161,58
e) Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 14/9/99	€ 4.411,52	€ 2.616,42	-€ 1.795,10
f) Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)			€ -
h) Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (12% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	€ 27.758,49	€ 27.758,49	€ -
Art. 68 comma 1. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€ 12.415,54	€ 8.553,40	-€ 3.862,14
CCNL 16/11/2022 art 79 comma 5 - Incrementi 0,22% del MS 2018	€ 4.325,29	€ 4.325,29	€ -
Incremento annuo lordo pari al 0,22%ms anno 2021=4.539,75) quota da assegnare al Fondo 3.984,09	€ -	€ 3.984,09	€ 3.984,09
Incremento annuo lordo pari al 0,14%MS anno 2021 QUOTE UNA TANTUM anni 2024 e 2025	€ -	€ 5.777,86	€ 5.777,86
Totale risorse variabili	€ 65.442,79	€ 91.277,13	€ 25.834,34
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017	-€ 11.183,94	-€ 12.900,00	-€ 1.716,06
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI: trattamento economico del personale trasferito alla Società della Salute (ART. 6BIS Dlgs 165/2001)	-€ 20.525,05	-€ 20.525,05	€ -
ART. 7 C. 4 LETT. U: RIDUZIONE AL FINE DELL'INCREMENTO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART 17 C. 6	€ -	-€ 15.000,00	-€ 15.000,00
Riduzione stabile del Fondo calcolata convenzionalmente sui dipendenti delle varie Aree in servizio al 01/01/2026 per conglobamento quota comparto	€ -	-€ 9.088,16	-€ 9.088,16
Totale decurtazioni del Fondo	-€ 31.708,99	-€ 57.513,21	-€ 25.804,22
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 387.677,60	€ 426.597,75	€ 38.920,16
Risorse variabili	€ 65.442,79	€ 91.277,13	€ 25.834,34
Decurtazioni	-€ 31.708,99	-€ 57.513,21	-€ 25.804,22
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	€ 421.411,40	€ 460.361,68	€ 38.950,28

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2025.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Anno 2025	Anno 2026	Differenza
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto quota carico fondo	€ 41.000,00	€ 31.500,00	€ 9.500,00
Differenziale ex Categoria/ ex Progressione	€ 109.900,00	€ 118.440,00	€ 8.540,00
Indennità personale educativo asilo nido	€ 5.894,56	€ 4.803,10	€ 1.091,46
Totale	€ 156.794,56	€ 154.743,10	€ 2.051,46
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità per specifiche condizioni di lavoro (turno, rischio, reperibilità ..)	€ 67.200,00	€ 85.000,00	€ 17.800,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 41.200,00	€ 40.000,00	€ 1.200,00
Progressioni orizzontali nuova applicazione	€ 14.100,00	€ 14.100,00	€ -
Welfare	€ 45.000,00	€ 45.000,00	€ -
Produttività	€ 80.584,89	€ 83.418,58	€ 2.833,69
Compensi previsti da disposizioni di legge	€ 16.531,95	€ 38.100,00	€ 21.568,05
Totale	€ 264.616,84	€ 305.618,58	€ 41.001,74
Destinazioni ancora da regolare			
Risorse ancora da contrattare	€ -	€ -	€ -
Totale	€ -	€ -	€ -
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 156.794,56	€ 154.743,10	€ 2.051,46
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 264.616,84	€ 305.618,58	€ 41.001,74
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -	€ -
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	€ 421.411,40	€ 460.361,68	€ 38.950,28
RISORSE PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE FUORI DAL FONDO	Anno 2025	Anno 2026	Differenza
Elevate Qualificazioni (indennità posizione e risultato)	€ 53.536,80	€ 69.092,46	€ 15.555,66
TOTALE COMPLESSIVO FONDO E ELEVATE QUALIFICAZIONI	499.154,44 €	529.454,14 €	54.505,94 €

Modulo IV - Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti capitoli di spesa riferibili esclusivamente alle voci del fondo.

Come previsto dagli ultimi CCNL le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarichi di Elevata Qualificazione vengono allocate fuori dal fondo delle risorse decentrate. Il loro importo è determinato, come già detto nella sez. I, in ordine a quanto rilevabile dall'atto finale di destinazione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2017 in € 52.911,43. A questo importo vanno aggiunti:

- gli incrementi previsti dagli ultimi CCNL (del 16/11/2022 e del 23/02/2026) che per l'anno corrente risultano pari rispettivamente a € 625,37 ed € 555,66 come evidenziato nelle determinate di costituzione del fondo;
- l'incremento di € 15.000,00 derivante dall'applicazione in questo ente dell'art. 14 comma 1-bis del DL 25/2025 e disposto riducendo, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017, di pari importo il Fondo delle risorse decentrate.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2025, certificato anche dal Conto Annuale, risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Tale verifica viene fatta anche in modo extra-contabile attraverso il sistema di gestione degli stipendi, all'interno del quale le voci stipendiali afferenti al Fondo hanno una propria codifica che consente di avere in qualsiasi momento dell'anno l'elaborazione del quadro aggiornato degli utilizzi rispetto al limite previsto.

Dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo per l'anno 2026 (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa:

Economie anni precedenti (art. 80 c. 1 ultimo periodo CCNL 22.11.2022)	€ 2.616,42
Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina degli straordinari (art. 79 c. 2 lett. d CCNL 22.11.2022)	€ 8.553,40
TOTALE	€ 11.169,82

Dette risorse, derivanti da una formale ricognizione amministrativa e già depurate dalle economie derivanti da risorse variabili e dai risparmi determinati da assenze per malattia, costituiscono un mero trasferimento temporale di spesa. In base al nuovo principio contabile di cui al D.Lgs 118/2011 sono state originariamente finanziate sul bilancio 2025, e successivamente, sulla base del principio della esigibilità della spesa, si sono concretizzati in economie rilevabili su impegni di spesa del Bilancio 2026 a loro volta finanziati con il fondo pluriennale vincolato 2025 come evidenziato nel prospetto sotto riportato:

ANNO 2025	Destinazione importi sui criteri dettati dal CDI	Effettivo utilizzo a consuntivo (a lordo della malattia)	RISPARMI PER MALATTIA FINO A 10 GIORNI (ART. 71 I D.L. N. 112/2008)	Economie riportabili sull'anno successivo
Differenziali progr economiche storiche	€ 108.497,76	€ 108.497,76		€ -
Differenza Assorbibile nella successiva progressione	€ 689,01	€ 689,01		€ -
Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	€ 14.085,76	€ 14.085,76		€ -
Comparto a carico fondo	€ 40.707,27	€ 40.707,27	€ 347,85	€ -
Personale asilo nido	€ 5.893,45	€ 5.893,45	€ 66,81	€ -
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 53.000,00	€ 50.546,72		€ 2.453,28
Indennità di servizio esterno	€ 2.500,00	€ 2.056,00		€ 444,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 12.700,00	€ 11.185,00		€ 1.515,00
Compensi per specifiche responsabilità	€ 37.400,00	€ 34.456,42	€ 185,58	€ 2.943,54
Indennità di funzione	€ 3.800,00	€ 3.200,00	€ 3,85	€ 600,00
WELFARE	€ 42.730,00	€ 42.730,00		€ -
Performance*	€ 88.360,14	€ 87.191,00		€ 597,58
Censimento permanente della popolazione	€ 2.014,81	€ 2.014,81		€ -
Specifiche disposizioni - RECUPERO IMU	€ 12.638,19	€ 12.638,19		€ -
Incentivi per funzioni tecniche art. 113	€ 1.878,95	€ 1.878,95		€ -
TOTALE DESTINAZIONE DELLE RISORSE	€ 426.895,34	€ 417.770,34	€ 604,09	€ 8.553,40

*Le economie complessive sono pari a € 1.169,50 ma viene riportata sul fondo dell'anno successivo solo la quota finanziata da risorse stabili come individuata con determinazione n. 404 del 18/06/2026; la restante quota pari a € 571,92 finanziata da risorse variabili diventa economia di bilancio e torna nella disponibilità dell'ente.

TOTALE RISPARMI AFFERENTI IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025				
RIDUZIONE MALATTIA IND. COMPARTO	€	347,85		
RIDUZIONE TEMPO POTENZIATO	€	45,06		
RIDUZIONE INDENNITA EDUCATRICI	€	21,75		
RIDUZIONE INDENNITA' DI FUNZIONE	€	3,85		
RID. MAL. Indennità specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) e (i)	€	185,58		
	€	604,09		
FONDO PER LO STRAORDINARIO ANNO 2025				
COSTITUZIONE DEL FONDO		IMPORTO	QUOTE LIQUIDATE	RISPARMI ACCERTATI
ART. 14 C. 1 CCNL 01/04/1999		€ 19.063,95	€ 16.447,53	€ 2.616,42
				€ -
TOTALE		€ 19.063,95	€ 16.447,53	€ 2.616,42
Riscontro dei residui in contabilità				
PER IL FONDO	Residuo	Impegni	Copertura contributi	
In cfa i residui del FONDO si trovano ai	2.453,28 €	188/2026	Cap. 315/5	
cap 315 e 316 imp. Viola (competenza da esigibilità)	444,00 €	189/2026+204/2026	imp. 200/2026	
	1.515,00 €	190/2026+205/2026	3.018,60 €	
	3.543,54 €	191/2026	Copertura irap	
	597,58 €	192/2026	Cap. 350/1	
	8.553,40 €		imp. 229/2026	
			Copertura contributi e irap	
PER LO STRAORDINARIO	Residuo	Impegni	Cap. 319/5	
In cfa i residui dello straordinario si trovano	€ 2.537,89	219/2026	imp. 221/2026	
sui cap 319 e 320/1 imp. Viola (competenza da esigibilità)	€ 78,53	223/2026	€ 598,57	
	€ 2.616,42		imp. 230/2026	
			625,18 €	

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come indicato nella determina n. 575 del 15/09/2026 trova adeguata copertura nei seguenti capitoli:

COPERTURA FINANZIARIA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ART 80 C. 1 e 2		capitolo bilancio	importo	impegno	capitolo bilancio	importo	impegno
		RUOLO		TEMPO DETERMINATO			
Progressioni orizzontali storiche	315/1	€	132.540,00	322/2026	316/1	€	-
Comparto	315/1	€	29.400,00	323/2026	316/1	€	2.100,00
Indennità asilo nido	315/1	€	4.803,10	324/2026	316/1	€	-
Turno, reperibilità e maggiorazioni festive -	315/1	€	50.401,81	325/2026	316/1	€	13.200,00
Servizio esterno	315/1	€	2.000,00	326/2026	316/1	€	500,00
Indennità per specifiche condizioni di lavoro	315/1	€	9.900,00	327/2026	316/1	€	2.600,00
Compensi per specifiche responsabilità	315/1	€	40.000,00	332/2026	316/1	€	-
Performance	315/1	€	72.148,75	335/2026	316/1	€	100,00
Performance finanziate con i residui anni precedenti	economiche su fgv	€	11.169,82				
Incentivi funzioni tecniche	315/2	€	20.000,00		316/2	€	-
Incentivi per ICI IMU	315/3	€	15.000,00	344/2026	316/3	€	-
Compensi Istat	308/1	€	3.100,00	265/2026	304/1	€	-
Spese per iniziative in materia di welfare aziendale	314/1	€	45.000,00	836/2026			
FONDO PRODUTTIVITA' - CONTRIBUTI	315/5	€	88.564,32	337/2026	316/5	€	4.699,24
INCENTIVI PROGETTAZIONE - CONTRIBUTI	315/6	€	4.760,00		316/6		
INCENTIVI IMU - CONTRIBUTI	315/7	€	3.570,00	345/2026	316/7	€	-
CENSIMENTO PERMANENTE - CONTRIBUTI	308/5	€	736,50	266/2026			
FONDO PRODUTTIVITA' - IRAP	350/1	€	30.573,96	346/2026		unico impegno	
INCENTIVI PROGETTAZIONE E IMU - IRAP	350/2	€	2.975,00			unico impegno	
CENSIMENTO PERMANENTE - IRAP	309/0	€	263,50	267/2026		unico impegno	

FONDO STRAORDINARI	capitolo bilancio	importo	impegno
FONDO STRAORDINARI RUOLO - RETRIBUZIONE	319/1	€	18.000,00
FONDO STRAORDINARI RUOLO - CONTRIBUTI	319/5	€	4.264,00
FONDO STRAORDINARI TEMPO DETERMINATO - RETRIBUZIONE	320/1	€	1.063,95
FONDO STRAORDINARI TEMPO DETERMINATO - CONTRIBUTI	320/5	€	270,35
IRAP STRAORDINARI	350/1	€	1.630,44

RISORSE DESTINATE AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	capitolo bilancio	importo	impegno
ELEVATE QUALIFICAZIONI - RETRIBUZIONE	321/1	€	69.092,46
ELEVATE QUALIFICAZIONI - CONTRIBUTI	321/5	€	18.433,87
IRAP POSIZIONI ORGANIZZATIVE	350/4	€	5.872,88

Per quanto riguarda le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, di seguito analiticamente indicate, si precisa che gli stanziamenti previsti nel bilancio dell'Ente hanno natura provvisoria e sono determinati in via prudenziale, sulla base degli elementi disponibili in fase di costituzione del Fondo. Tali stanziamenti sono suscettibili di variazione nel corso dell'esercizio in relazione all'effettivo maturare e all'effettiva erogazione delle somme spettanti al personale. Pertanto, in sede di consuntivazione, si procederà alla necessaria rettifica tecnica del Fondo per le risorse decentrate, al fine di recepire gli importi effettivamente erogati a titolo di compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21/05/2018, richiamato dall'art. 79, comma 2, lett. a), del CCNL 16/11/2022. La suddetta rettifica ha natura esclusivamente tecnica e contabile ed è finalizzata ad allineare la quantificazione definitiva del Fondo alle somme effettivamente maturate ed erogate nell'esercizio. Essa non comporta una modifica delle risorse oggetto di contrattazione integrativa né richiede, conseguentemente, la riapertura della contrattazione, trattandosi di poste la cui quantificazione definitiva è strettamente correlata all'effettivo verificarsi dei presupposti normativi e alla conseguente erogazione dei relativi compensi. Nello specifico, le risorse riconducibili a specifiche disposizioni di legge e ricomprese nella quantificazione del Fondo sono riferite alle seguenti fattispecie:

1. Prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti: sono ricompresi i compensi spettanti al personale dipendente per prestazioni rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro nell'ambito di indagini statistiche periodiche e dei censimenti permanenti, con copertura finanziaria derivante dalla quota parte del contributo omnicomprendivo e forfettario riconosciuto dall'ISTAT. La quantificazione definitiva della relativa posta sarà effettuata sulla base delle somme effettivamente riconosciute dall'ISTAT e delle attività effettivamente svolte dal personale interessato, nel limite delle risorse trasferite e destinate a tale finalità.

2. Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 36/2023: dagli importi accertati nel corso dell'esercizio sul capitolo 715/1 "Fondo incentivi personale", Titolo III dell'entrata, codice di bilancio E.3.05.99.02.001, destinati al finanziamento della spesa relativa agli incentivi per funzioni tecniche devono essere scorporati gli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione, in quanto le somme accertate sono destinate alla copertura della spesa complessiva connessa agli incentivi e ai relativi oneri. La quantificazione definitiva della relativa posta sarà effettuata sulla base degli importi effettivamente spettanti al personale interessato, nel rispetto della disciplina normativa applicabile e degli atti di programmazione e regolamentazione dell'Ente.

3. Incentivi per il potenziamento della gestione e della riscossione delle entrate comunali – IMU/TARI: sono altresì ricompresi gli importi destinati all'erogazione dei compensi incentivanti previsti dall'art. 1, comma 1091, della legge n. 145/2018, connessi alle attività di accertamento e recupero dell'evasione dell'IMU e della TARI. Anche per tale fattispecie, la quantificazione definitiva della relativa posta sarà effettuata sulla base delle risorse effettivamente disponibili e dei presupposti previsti dalla normativa vigente e dalla regolamentazione dell'Ente, procedendo, ove necessario, al conseguente adeguamento tecnico del Fondo in sede di consuntivazione.

In tutti i casi sopra indicati, la determinazione definitiva delle risorse da ricomprendere nel Fondo sarà pertanto effettuata sulla base delle somme effettivamente maturate, accertate e/o trasferite, nonché delle attività

effettivamente svolte, assicurando la corrispondenza tra le risorse che alimentano il Fondo e i relativi compensi effettivamente spettanti al personale.

Al fine della verifica della copertura degli oneri del fondo per l'arco temporale di durata della vigenza del contratto integrativo maggiorata di un anno si attesta che il bilancio pluriennale (approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2025 e smi) ed il relativo PEG evidenziano, ai capitoli sopra indicati stanziamenti di uguale entità per il pagamento degli istituti afferenti alle risorse del fondo.

Il Dirigente del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia
Mario Gamberucci

